

Komunikat Prasowy 2

Projekt Erasmus+ Silver Grow wspiera zabezpieczenie wykwalifikowanej kadry w przedsiębiorstwach!

Pracownicy w wieku 50+ wnoszą do firm nieocenione atuty, które są szczególnie pożądane w obliczu obecnego niedoboru siły roboczej i wykwalifikowanych specjalistów. Ich bogate doświadczenie, pogłębiona wiedza ekspercka oraz sprawdzone umiejętności znacząco przyczyniają się do sukcesu przedsiębiorstwa. Specjaliści projektu Silver Grow opracowują i testują strategie oraz działania mające na celu zatrzymanie pracowników 50+ jako cennych specjalistów w firmie, a także rozwijanie ich kompetencji (w tym w zakresie technologii informacyjnych) oraz efektywne wykorzystanie ich potencjału.

W międzynarodowy projekt Silver Grow (Erasmus+, 2022-2025) zaangażowanych jest sześć organizacji z obszaru nauki i działań praktycznych z Polski, Finlandii, Bułgarii, Słowenii i Niemiec. W działania projektowe włączone są również przedsiębiorstwa oraz pracownicy w wieku 50+. Na początkowym etapie prac partnerzy projektu zidentyfikowali konkretne potrzeby firm i pracowników 50+ w swoich krajach w kontekście zabezpieczenia wykwalifikowanej kadry. Ponadto, przeprowadzono badania nad odpowiednimi instrumentami (narzędziami) zwiększającymi zatrudnialność oraz motywację do pracy osób w wieku 50+. Zaobserwowano, że w krajach uczestniczących istnieją już odpowiednie rozwiązania, jednak:

- Wiele firm i pracowników w wieku 50+ często nie posiada wiedzy na temat tych narzędzi lub rzadko z nich korzysta;
- Narzędzia te zazwyczaj nie są zintegrowane ze strategiami przedsiębiorstw w zakresie aktywnego starzenia się;
- Wszystkie narzędzia wykazują pozytywne efekty w uwzględnionych obszarach działania (np. promocja zdrowia, umiejętności zawodowe, motywacja, organizacja pracy i transfer wiedzy), jednak z różnym natężeniem;
- W praktyce często brakuje wymiany doświadczeń związanych z wykorzystaniem tych narzędzi;
- Stanowią one bardzo dobre punkty wyjścia do opracowania kursów podnoszących kwalifikacje dla grup docelowych projektu.

Kluczowym celem projektu jest opracowanie i przetestowanie interaktywnego kursu zawierającego ćwiczenia, które mogą być wykorzystywane przez menedżerów HR, doradców zawodowych oraz pracowników w wieku 50+. Partnerzy projektu opracowali ponad 175 ćwiczeń w różnych obszarach tematycznych i formatach zastosowania (szkolenia indywidualne, szkolenia z trenerami, szkolenia grupowe).

Działania projektowe zostaną uzupełnione krajowymi panelami online z udziałem przedstawicieli firm, uczelni wyższych i organizacji doradczych w celu zainicjowania profesjonalnej wymiany wiedzy i doświadczeń. Projekt wkrótce wejdzie w fazę wdrożeniową, w której rezultaty projektu – szczególnie interaktywny kurs – zostaną przetestowane i poddane ewaluacji podczas lokalnych warsztatów z pracownikami 50+ i przedsiębiorstwami.

Wszystkie wypracowane rezultaty zostaną zintegrowane w formie internetowego podręcznika, który po zakończeniu projektu będzie dostępny bezpłatnie dla firm, pracowników 50+ oraz organizacji doradczych.

Więcej informacji: www.silvergrow.eu

Koordynatorem projektu Silver Grow jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
(Polska)

Osoba kontaktowa:

Anna Magiera

Wojewódzki Urząd Pracy Katowice

Kościuszki 30

40-048 Katowice

E-mail: amagiera@wup-katowice.pl